

GINA y Usted

Información sobre GINA, la Ley de No Discriminación por Información Genética de 2008



¿Qué es GINA?

La Ley de No Discriminación por Información Genética de 2008 (GINA) es una ley federal que protege a las personas de la discriminación genética en el seguro médico y el empleo. La discriminación genética es el mal uso de la información genética.

¿Qué es la información genética?

La información genética lo ayuda a conocer y comprender las condiciones médicas que existen en su familia y su riesgo a desarrollar ciertas condiciones o a tener un hijo con ciertas condiciones.

¿Por qué es importante para mí la información genética?

Esta información puede ayudarlo a tomar decisiones saludables sobre su estilo de vida e importantes decisiones médicas y de vida. Con las protecciones de GINA, usted puede sentirse más cómodo hablando sobre la historia médica familiar con su familia y proveedores de atención médica. Puede optar por usar las pruebas genéticas y otros servicios para conocer los riesgos para la salud sin temor a la discriminación genética.

¿Cuáles son las protecciones de GINA en el seguro médico?

Es contra la ley que las aseguradoras médicas pidan, exijan o usen información genética para tomar decisiones sobre:

- Su elegibilidad para el seguro médico
- La prima de su seguro médico, las cantidades de las aportaciones o los términos de la cobertura

A veces, las compañías de seguro médico necesitan información genética para tomar decisiones sobre el pago de ciertas pruebas o tratamientos. Es legal que pidan esta información. Sin embargo, una vez que la tienen, no pueden usarla en contra de usted para discriminarlo de las maneras descritas arriba.

Esto significa que es ilegal que su compañía de seguro médico use la historia médica familiar y los resultados de las pruebas genéticas como un motivo para negarle el seguro médico o decidir cuánto paga por su seguro médico.

Obtenga más información!

Visite nuestro recurso web, que incluye respuestas a preguntas frecuentes sobre GINA con ejemplos de cómo se aplica la ley, más información sobre las excepciones a GINA, cómo funciona GINA y dónde ir si le preocupa ser víctima de discriminación genética.
<http://www.GINAHelp.org>



GINA
GENETIC INFORMATION
NONDISCRIMINATION ACT

DEFINICIONES IMPORTANTES

Familiar: Familiares de primer, segundo, tercer y cuarto grado

Prueba genética: El análisis de ADN, ARN, cromosomas, proteínas o metabolitos humanos que detecta genotipos, mutaciones o cambios cromosómicos

- Ejemplos de pruebas cubiertas por GINA: cáncer hereditario (BRCA1/BRCA2); prueba médica de portadores (fibrosis quística); clasificación genética de los tumores (para ayudar a determinar el tratamiento)
- Ejemplos de pruebas no cubiertas por GINA: pruebas de rutina como hemogramas y niveles de colesterol

Servicios genéticos: La recepción de pruebas genéticas, orientación genética, educación genética o participación en un estudio de investigación

Genetic Alliance, el Centro de Políticas Públicas y Genética de Johns Hopkins University y la Coalición Nacional para la Educación de Profesionales de la Salud en Genética (National Coalition for Health Professional Education in Genetics) creó esta hoja informativa, con el financiamiento de The Pew Charitable Trusts. Mayo de 2010

¿Cuáles son las protecciones de GINA en el empleo?

Es contra la ley que los empleadores usen información genética para:

- Tomar decisiones sobre contratación, despido, ascensos o pago
- Limitar, segregar, clasificar o maltratar a un empleado

También es ilegal que un empleador pida, exija o compre información genética.

Esto significa que es ilegal que su empleador use la historia médica familiar y los resultados de las pruebas genéticas para tomar decisiones sobre su empleo.

¿Qué no cubre GINA?

SEGURO:

Estado de Salud Actual: GINA no impide que las compañías de seguro médico tomen decisiones sobre elegibilidad, cobertura o primas basándose en los síntomas actuales de una persona o el diagnóstico de una enfermedad o condición médica. Esto es así incluso si la condición es una enfermedad genética o se diagnosticó mediante una prueba genética. La ley de Reforma de Salud de marzo de 2010 ayudará a las personas, incluyendo a aquellas con condiciones diagnosticadas, a obtener acceso a la cobertura de seguro para atención médica.

Otros Tipos de Seguro: GINA no se aplica a seguros de vida, seguros por discapacidad y seguros de atención médica de largo plazo.

Algunos Servicios Médicos y Sistemas de Salud Federales: Las protecciones de GINA para seguros médicos no se aplican a:

- Miembros de las Fuerzas Armadas del ejército de los EE. UU. que reciben atención por medio de Tricare
- Veteranos que reciben atención por medio de la Administración de Veteranos
- El Servicio de Salud para Indígenas
- Empleados federales inscritos en el Plan de beneficios de salud para empleados federales

Estos grupos cuentan con políticas que dan protecciones similares a las de GINA.

EMPLEO:

Pequeños Empleadores: GINA no se aplica a los empleadores con menos de 15 empleados.

Empleados de las Fuerzas Armadas Militares y Federales de EE. UU.: Las protecciones laborales de GINA no se aplican. Sin embargo, una Orden Ejecutiva protege a los empleados federales de la discriminación genética en el empleo, y las Fuerzas Armadas tienen sus propias políticas que pueden protegerlo contra la discriminación genética.

Otros recursos:

Una guía de la Ley de No Discriminación por Información Genética

<http://www.geneticfairness.org/ginaresource.html>

Recursos de GINA del Centro de Políticas Públicas y Genética de Johns Hopkins University

<http://www.dnapolicy.org/gina/>

National Human Genome Research Institute, Hoja informativa sobre discriminación genética

<http://www.genome.gov/10002328>

